



UNIONE ROVERESCA

DEI COMUNI DI

BARCHI – ORCIANO DI PESARO – PIAGGE – SAN GIORGIO DI PESARO

AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE RAPIDA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI "AUTISTI SCUOLABUS E CAMION NETTEZZA URBANA " CAT. B3 – POSIZIONE ECONOMICA B3.

In esecuzione della direttiva della Giunta Esecutiva n. 18 del 03.11.2008 e della Determinazione del sottoscritto n. 27 del 04.11.2008;

RENDE NOTO

Art. 1 – assunzione e trattamento economico

L'Unione Roveresca indice una selezione pubblica rapida per prova teorico-pratica per la formazione di una graduatoria per assunzioni, a tempo determinato, di "AUTISTI SCUOLABUS E CAMION NETTEZZA URBANA" - Cat. B3- Pos. Ec. B3.

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, NON devono produrre domanda di ammissione alla selezione, ma sono tenuti a presentarsi nel luogo, giorno e ora indicati nel successivo art. 6, in possesso della documentazione indicata nel successivo art. 4, per sostenere le prove selettive ai fini della conseguente formazione della graduatoria.

Al personale suddetto è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo, ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni/Autonomie Locali formato da:

- stipendio tabellare relativo alla posizione economica B3
- rateo 13[^] mensilità
- indennità di comparto
- (eventuali) compensi per lavoro straordinario
- (eventuale) assegno per nucleo familiare
- altri eventuali benefici, spettanti al personale in servizio, se ed in quanto dovuti

Le suddette voci saranno ragguagliate al periodo effettivamente prestato.

Tutti gli emolumenti sopra indicati saranno soggetti alle trattenute erariali, assistenziali e previdenziali nella misura e con le modalità in vigore.

ART. 2 – NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Le modalità ed i criteri per la selezione in argomento sono stabiliti nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi stralcio relativo alle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d'accesso ed alle

procedure concorsuali di seguito Regolamento dei Concorsi del Comune di Orciano di Pesaro approvato con delibera di GM n 47 del 17.01.2001, cui fa riferimento l'Unione Roveresca per l'anno 2008.

In attuazione del disposto della legge 10 aprile 1991, n. 125, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni.

ART. 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) CITTADINANZA ITALIANA; tale requisito non viene richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994; sono equiparati ai cittadini italiani i non appartenenti alla Repubblica.
- b) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO.
- c) IMMUNITA' DA CONDANNE che costituiscono incapacità alla nomina, ai sensi delle vigenti leggi.
- d) GODIMENTO DEI DIRITTI POLITICI.
- e) essere in regola con le norme concernenti gli OBBLIGHI MILITARI (per gli aspiranti di sesso maschile).
- f) non essere stato DESTITUITO o DISPENSATO dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato DECADUTO da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione.
- g) TITOLO DI STUDIO: possesso del diploma della scuola dell'obbligo, Patente "D" e Certificato di Qualità del Conducente (ex C.A.P. - Certificato di Abilitazione Professionale);

I requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data stabilita dal presente avviso per l'espletamento della selezione e saranno accertati prima dell'assunzione, ai sensi delle vigenti norme regolamentari e contrattuali.

ART. 4 – DOCUMENTAZIONE DA ESIBIRE ALLA SELEZIONE

Nel giorno stabilito per la selezione, gli aspiranti devono esibire la seguente documentazione:

- 1) titolo di studio richiesto in originale o copia autentica;
- 2) patente di guida D + Certificato di Qualità del Conducente (ex C.A.P.), come richiesti al precedente art. 3, lettera g), in originale o copia autentica;
- 3) idoneo e valido documento di riconoscimento;
- 4) eventuali titoli di preferenza, che operano esclusivamente in situazioni di parità nella graduatoria finale di merito, di cui all'art. 46 del Regolamento dei Concorsi.

In applicazione delle norme di cui al T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, è ammessa, in luogo della documentazione di cui sopra, una dichiarazione resa dall'aspirante, ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico suddetto, nella quale siano dettagliatamente elencati i documenti medesimi e contenente, per ognuno, una descrizione particolareggiata, a pena di nullità, di tutti gli elementi necessari per il giudizio di ammissibilità.

ART. 5 – VALUTAZIONE DELLA PROVA SELETTIVA

Il punteggio massimo disponibile per la prova selettiva è di punti 30 (trenta).

La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

L'attribuzione del punteggio viene effettuata con i criteri e le modalità di cui al Capo 7 del vigente Regolamento dei Concorsi.

ART. 6 - PROVA SELETTIVA

La prova teorico/pratica verrà effettuata presso il Centro Sportivo in località Pieve Canneti, sito in Orciano di Pesaro:

IL GIORNO MERCOLEDI' 19 NOVEMBRE 2008 alle ore 14.00

consistente nella esecuzione pratica di un lavoro atto a dimostrare l'idoneità e l'attitudine del concorrente all'uso dello scuolabus per il servizio di trasporto degli alunni delle scuole dell'obbligo, integrato da un breve colloquio sulle nozioni generali dell'ordinamento del Comune e sul rapporto di pubblico impiego.

Gli aspiranti interessati alla selezione devono presentarsi nel luogo, giorno e ora sopra indicati e con la documentazione richiesta al precedente art. 4.

ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata, provvederà all'espletamento della selezione e alla formazione della relativa graduatoria, in ordine di merito, degli aspiranti presenti, sulla base della votazione riportata nella prova selettiva, e tenendo conto, in situazioni di parità, dei titoli di preferenza di cui all'art. 47 del Regolamento dei concorsi.

ART. 8 – VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito risultante dal presente avviso, potrà essere utilizzata da ogni Comune aderente all'Unione Roveresca per assunzioni di autisti scuolabus.

ART. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Le assunzioni derivanti dall'utilizzo della predetta graduatoria saranno effettuate con le modalità di seguito indicate:

- a) ogni chiamata sarà effettuata per il tempo necessario a soddisfare le esigenze dell'Amministrazione interessata, seguendo strettamente l'ordine di merito dei concorrenti utilmente collocati nella graduatoria sino al suo esaurimento o scadenza a termini di legge;
 - b) le assunzioni non potranno comunque superare i limiti di durata stabili nei CCNL e dalla normativa nazionale o regolamentare di riferimento;
 - c) il personale utilmente collocato in graduatoria dovrà essere disponibile ad assumere servizio nei tempi stabiliti dall'Amministrazione;
- E' dovuta l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui al D.M. 28/11/2000.

ARTICOLO 10 – RINVIO

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa espresso rinvio al vigente Regolamento dei concorsi ed alle altre disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al dott. Rocchetti Riccardo – Segretario-Direttore dell'Unione Roveresca c/o il Comune di Orciano di Pesaro (cell. 329-5396805).

Dalla Residenza dell'Unione, lì 06.11.2008

IL SEGRETARIO-DIRETTORE
Dott. Riccardo Rocchetti