

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA  
ANNO 2008**

In data 7 Ottobre alle ore 15,30 presso la sede comunale del Comune di Orciano di Pesaro, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **la delegazione di parte pubblica**

Presidente	-Bischi Angelo	Segretario Comunale	P [x]	A [ ]
Componente	-Monica Testaguzza	Resp. Area Contabile	P [x]	A [ ]
Componente	-Bischi Angelo	Resp. Area Amministrativa	P [x]	A [ ]
Componente	-Mantoni Gilberto	Resp. Area Tecnica	P [x]	A [ ]

- **la delegazione di parte sindacale**

OO.SS Territoriale FP CGIL- Romani Tiziana	P [x]	A [ ]
OO.SS Territoriale CISL FPS-Caiterzi Stefano	P [x]	A [ ]
OO.SS Territoriale UIL FPS- Guerra Goffredo	P [x]	A [ ]
OO.SS Territoriale UIL FPS- Melchiorri Emilio	P [x]	A [ ]
R.S.U. Aziendale CGIL- Rossetti Manuela	P [x]	A [ ]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2008

**Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività –PRESA D'ATTO.**

Per quanto sopra, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004- art. 4 del CCNL 09.05.2006 e art 8 del CCNL 11.04.2008, per l'anno 2008, risulta così costituito:

**RISORSE DECENTRATE STABILI** € **25.890,86=**

**RISORSE DECENTRATE STABILI** € **63.551,51=**

*(pari al medesimo importo 2006 + eventuali RIA e ass pers. dei cessati + eventuali fondi ex art. 15, c 5 CCNL 01.04.1999 per incremento dotazione organica + integrazione obbligatoria art. 4, c1, CCNL 09/05/2006)*

Di seguito si riporta, per maggior chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse stabili:

**CCNL 01/04/1999:**

<b>Art. 14, comma 4</b> - risparmio lavoro straordinario 3% anno 1999	€	<b>150,39=</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. a)</b> - disagio, particolari responsabilità, prestazione individuale, produttività generale	€	<b>26.622,73=</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. b)</b> – risorse agg.ve art. 32 CCNL 95 e art. 3 CCNL 16.7.96 monte salari '93)	€	<b>4.120,33=</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. c)</b> - risparmi di gestione da consuntivo	€	<b>5.026,45=</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. f)</b> - trattamenti maggior favore non previsti nei CCNL	€	=
<b>Art. 15, comma 1, lett. g)</b> - spesa per LED al 1998)	€	<b>645,56=</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. h)</b> - L. 1.500.000 ex 8 <sup>a</sup> q.f.	€	=
<b>Art. 15, comma 1, lett. j)</b> - 0,52% monte salari anno '97	€	<b>2.499,92=</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. l)</b> - salario accessorio personale trasferito	€	=
<b>Art. 15, comma 5</b> - incremento dotazione organica <i>(nell'anno 2005)</i>	€	<b>3.500,00=</b>

**CCNL 05/10/2001**

<b>Art. 4, comma 1</b> - 1,1% monte salari anno '99	€	<b>5.729,88=</b>
<b>Art. 4, comma 2</b> - RIA + ad personam personale cessato dopo 1.1.2000	€	<b>2.756,82=</b>
<b>Art. 4, comma 2</b> - RIA + ad personam personale cessato anno 2004 <i>(Giuliani)</i>	€	<b>494,03=</b>
<b>Art. 4, comma 2</b> - RIA + ad personam personale cessato anno 2005 <i>(Dominici)</i>	€	<b>242,73=</b>
<b>Art. 4, comma 2</b> - RIA + ad personam personale cessato anno 2007 <i>(Gregorinin)</i>	€	<b>0,00 =</b>
<b>Art. 4, comma 2</b> - RIA + ad personam personale cessato anno 2008 <i>(Marinelli e Cimarelli)</i>	€	<b>365,05=</b>

**CCNL 22/01/2004**

<b>Art. 32, comma 1</b> - pari allo 0,62% monte salari 2001	€	<b>2.903,17=</b>
<b>Art. 32, comma 2</b> - pari allo 0,50% monte salari 2001	€	<b>2.341,27=</b>
<b>Art. 32, comma 7</b> - pari allo 0,20% monte salari 2001 <i>(destinata al finanziamento della disciplina di cui all'art. 10 del CCNL 22.1.04 – "Alte Professionalità")</i>	€	<b>936,51=</b>

**CCNL 09/05/2006**

<b>Art. 4, comma 1</b> - pari allo 0,50% monte salari 2003	€	<b>2.138,50=</b>
--	---	------------------

**CCNL 11/04/2008**

<b>Art. 8, comma 2</b> - pari allo 0,60% monte salari 2005	€	<b>3.078,17=</b>
--	---	------------------

Dal fondo delle risorse stabili vanno **detratti** i seguenti importi:

*(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)*

<b>Fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2007</b>	€	<b>29.644,29=</b>
--	---	-------------------

**(35.902,23+1.486,02 (prog 07)-5.133,87-1.709,12(cessati 2007) – 900,97 (cessati Quota parte 2008)=**

*(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999*

<b>Fondo per indennità di comparto (2008)</b>	€	<b>8.016,36</b>
---	---	-----------------

*(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)*

<b>Fondo per incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici</b>	€	<b>=</b>
--	---	----------

*(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)*

<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2008</b>	€	<b>25.890,86=</b>
--	---	-------------------

2 - Si specifica che l'indennità di comparto, con decorrenza dall'01.01.2002, nella misura indicata nella colonna 1 della Tabella "D" allegata al CCNL 22/01/04, rimane a totale carico del bilancio dell'ente.

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	€	<b>15.560,52=</b>
-------------------------------------	---	-------------------

*(Art. 31 comma 3 CCNL 22.01.2004)*

Di seguito si riporta, per maggior chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

**CCNL 01/04/1999:**

<b>Art. 15, comma 1, lett. d)</b> - sponsorizzazioni valore presunto	€	<b>=</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. e)</b> - trasformazione posti da tempo pieno a part time	€	<b>=</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. k)</b> - progettazione UTC L. 109/94, etc.	€	<b>10.000,00=</b>
<b>Art. 15, comma 1, lett. m)</b> - ulteriori risparmi fondo lavoro straordinario	€	<b>=</b>
<b>Art. 15, comma 2</b> - 1,2% monte salari '97	€	<b>4.687,54=</b>
<b>Art. 15, comma 4</b> - raggiungimento specifici obiettivi di produttività e qualità	€	<b>=</b>
<b>Art. 15, comma 5</b> - attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	€	<b>377,18 =</b>

**CCNL 14/09/2000**

<b>Art. 54</b> - Notifiche atti amministrazione finanziaria valore presunto	€	<b>247,90=</b>
---	---	----------------

**CCNL 05/10/2001:**

<b>Art. 4, comma 3</b> - recupero ICI valore presunto	€	<b>=</b>
<b>Art. 4, comma 4</b> - sponsorizzazioni, ecc. valore presunto	€	<b>=</b>

**CCNL 22/01/2004**

<b>Art. 31, comma 5</b> – somme non utilizzate o non attribuite fondo 2005	€	<b>=</b>
<b>Art. 31, comma 5</b> – somme non utilizzate o non attribuite anni precedenti	€	<b>247,90 =</b>

*(art. 32 c. 7, 0,20% monte salari 2001 "Alte Professionalità" 2003,2004 e 2005)*

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€	<b>15.560,52=</b>
---------------------------------	---	-------------------

**RIEPILOGO:**

RISORSE STABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 2, CCNL 22/01/04	€ 25.890,86=
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI - art. 31, c. 3, CCNL 22/01/04	€ 15.560,62=
	€ 3.486,78 = quota Unione tratt acc
	€ 5.951,58= quota Unione x prod
	-----
	€ 6.122,26=
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2008</b>	<b>€ 32.013,12=</b>

N.B Produttività media da trasferire Unione Roveresca

Importo disponibile per Produttività generale € 14.283,80

n. 2 persone comando 12 ore

n. 2 persone comando 18 ore

n. 5 persone comando 36 ore

€ 14.283,80/16= € 892,74 produttività media

Da trasferire:

personale a tempo pieno € 4.463,69

personale a tempo parz (12 ore) € 595,16

personale a tempo parz.(18 ore) € 892,74

**TOTALE € 5.951,58**

**UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2008***(CCNL 1/04/99 ARTT. 17 E 18 CCNL 22/01/04 ARTT.37)*

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € **32.013,12=** oltre agli importi da determinare, sono così distribuite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

**2 - Indennità:** *(per il personale comandato in rapporto al servizio prestato)* € **1.710,00**  
 2.1 - **Rischio** - €30,00 mensili x n. 5 dip. x 12 mesi € **1.710,00=**  
*(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)*

2.2 - **Turno** *(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)* € =

2.3 - **Maneggio valori** *(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)* € =

2.4 - **Reperibilità** *(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)* € =

2.5 - **Orario notturno, festivo e festivo-notturno** *(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)* € =

**3 - Attività disagiate** *(art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)* € **2.473,00=**

3.1 - **Orario articolato** € \_\_\_\_\_ x n. \_\_\_\_\_ dip. € =

3.2 - **Pronta disponibilità** € **15,49** (feriale) - € **25,82** (fest/nott) x n. 50 chiamate € **1.033,00=**

3.3 - **Orario disagiato (vid.)** € **30,00** mensili x n. 6 dip. € **1.420,00=**

**4 - Specifiche responsabilità** (importi validi dal 1.3.2007) € **8.050,00**  
*(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.1, CCNL 22/01/04 Art. 7 CCNL 9.5.2006)*

- o - **Responsabili servizio (annuo)** € 3.750,00=  
dip.n 3 € **1.250,00=**
- o - **Responsabili servizio (annuo)** € 2.000,00=  
dip.n.2 € **1.000,00=**
- o - **Responsabili procedimento (annuo)** € 800,00=  
dip.n1 € **800,00=**
- o - **Responsabili coordinamento (annuo)** € 1.000,00=  
dip.n1 € **1.000,00=**
- o - **Responsabili procedimento (annuo)** € 1.000,00=  
dip.n1 (biennio 07/08) € **500,00=**

**5 - Ulteriori specifiche responsabilità** € **1.200,00**

*(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)*

Solo se formalmente attribuite

- o - Ufficiale stato civile, Anagrafe, € 300,00 x n. 1  
€ **300,00** x n. 1 dip.
- o - Responsabile elettorale € **300,00** x n. 1 dip. € 300,00 x n. 1
- o - Archivistici informatici € \_\_\_\_\_ x n. \_\_\_\_\_ dip. € =
- o - Addetti URP € **300,00**x n. \_\_\_\_\_ dip € 300,00 x n. 1
- o - Formatori professionali € \_\_\_\_\_ x n. \_\_\_\_\_ dip. € =
- o - Uff. giudiziario messi € \_\_\_\_\_ x n. \_\_\_\_\_ dip. € =
- o - Responsabile Protezione Civile € 300,00x n. 1  
€ **300,00=**

**TOTALE INDENNITA' (commi 2+3+4+5)** € **13.433,00=**

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI 2004/2005 sottoscritto in data 25.9.2004 con delibera di GM n. 58. Si deroga alla dicitura riportata nel decentrato "anche in presenza di assegnazione di più incarichi che comportano l'attribuzione dell'indennità, l'importo massimo del compenso è definito in € 300,00 annui lordi".

**6 - Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria** € **0,00=**

6.1 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni.

6.2 - Le risorse necessarie vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione stabile per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

6.3 - Le modalità di utilizzazione delle predette risorse sono disciplinata dall'art. 16 del contratto decentrato.

**7 - Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi** € **8.332,22=**

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

7.1 - Le modalità di utilizzazione delle presenti risorse sono disciplinate dall'art. 17.

**8 - Fondi a specifica destinazione:**

**CCNL 01/04/99:**

8.1 - Art. 15, comma 1, lett. k) - L. 109/94, art. 18 Progettazioni UTC € **10.000,00=**

8.2 - Art. 4, comma 3 - Recupero ICI € =

8.3 - Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione € =

**CCNL 14/09/00**

8.4 - Art. 54 - Notifiche atti per amministrazione finanziaria € **247,90=**

8.5 - Per quanto riguarda la liquidazione degli importi dei fondi a specifica destinazione (risorse variabili), fatte salve le norme regolamentari in vigore presso l'ente, si rimanda ad un successivo accordo da stipulare in sede della Commissione Bilaterale di cui al precedente art. 8, comma 1 lettera c) una volta determinate le quantità economiche spettanti per ogni fondo.

**9- Fondo per prestazioni di lavoro straordinario**

(art. 14 del CCNL 01/04/1999)

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2008 in € 4.862,65 di cui una parte pari ad € 1.733,94 viene trasferita all'Unione Roveresca in riferimento al personale comandato. **La quota del Comune di Orciano di Pesaro è pari ad €3.128,71 che si propone di ripartire come segue tra i diversi settori, circa 20 ore vengono non assegnate.**

- n. 90 ore Area Tecnica
- n. 70 ore Area Contabile
- n. 30 ore Area Amministrativa

**DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti CCDI nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Orciano di Pesaro 07.10.2008

**- la delegazione di parte pubblica**

Presidente \_\_\_\_\_

Responsabile area Amministrativa \_\_\_\_\_

Responsabile area Contabile \_\_\_\_\_

Responsabile area Tecnica \_\_\_\_\_

**- la delegazione sindacale**

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL \_\_\_\_\_

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL

---

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL

---

R.S.U. Aziendale CGIL

---